主催：岡谷商工会議所 中小企業相談所

参加無料

新人指導を通じて、若手・中堅社員を「次のリーダー」へ！

製造業のOJT実践セミナー

～自ら考え動く後輩と、現場を引っ張る先輩を育てるOJTとは～

12月15日(火)14:00 - 16:00

こんな方におすすめ

- 若手・中堅社員に、現場を引っ張るリーダーシップや当事者意識を身につけてほしい
- 後輩指導を任せているが、自分の業務との両立に苦戦している社員がいる
- 「教えても同じ質問が繰り返される」現場のムダを減らし、生産性を上げたい
- ベテランの感覚やノウハウを言語化し、現場の「教える文化」を定着させたい

会　　場	岡谷商工会議所　岡谷市郷田1-4-11
受講対象	中小・小規模事業者 20～30代の若手、中堅社員
定　　員	20名
申込方法	下記申込用紙をFAXまたは 二次元コードを読み込みフォームに入力
申込期限	12月9日(水)



講師
ThinkDoor代表
海野 幸浩

大手精密機器メーカーで開発リーダー、ロボット設計部長、開発部長を経験し約100人規模の技術組織を統括。現在は管理職研修、OJT・部下育成研修、キャリア研修などの講師を務める。
CBL認定コーチ・国家資格キャリアコンサルタント。
https://think-door.com/

1. **なぜ、教えても後輩がまた戻ってくるのか**
   手順だけを教えるOJTの負のループ
2. **後輩が一人で判断するために必要な5つの材料**
   手順・見るポイント・判断基準・理由・相談基準
3. **「考えてみて」が丸投げにならない任せ方**
   新人・若手に、考えるための材料を渡す
4. **やってみた後の問いかけ方**
   「どこを見た？」「なぜそう判断した？」
5. **明日から試すOJTの一歩を決める**
   自分の職場で使う伝え方・問いかけを考える

「後輩に教えても、少し状況が変わるとまた質問に戻ってくる…」
製造現場でよくあるこの悩みの原因は、作業の「手順」だけが伝わり、「どこを見て、どう判断するか」が共有されていないことにあります。
本セミナーは、単なる指導のコツを学ぶ場ではありません。後輩に自分の技術や判断基準を「言葉にして伝える」プロセスを通して、先輩社員自身が自らの仕事の意味を再発見し、先輩と後輩が共に成長できる現場づくりを目指します。

12月15日OJTセミナー申込書　FAX:0266-22-9056

事業所名		TEL	
参加者名		メール アドレス	

お問い合わせ　岡谷商工会議所　中小企業相談所　TEL：0266-23-2345