

「働き方」が変わります！！

2019年4月1日から、
働き方改革関連法が順次施行されます

1

全企業の施行：2019年4月1日～

年次有給休暇の確実な取得が必要です！

使用者は、10日以上の子次有給休暇が付与される全ての労働者に対し、
毎年5日、時季を指定して有給休暇を与える必要があります。

就業規則の変更手続きは、お済ですか？

2

中小企業の施行：2020年4月1日～

時間外労働の上限規制が導入されます！

時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満（休日労働含む）、複数月平均80時間（休日労働含む）を限度に設定する必要があります。

残業時間の削減対策は、お済ですか？

3

中小企業の施行：2021年4月1日～

正社員と非正規社員の間の子合理的な待遇差が禁止されます！

同一企業内において、正社員と非正規社員（パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者）の間で、基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理的な待遇差が禁止されます。

【厚生労働省のパンフレットより】